

Tordas Község Önkormányzat
Képviselő-testülete

Iktatószám: 12 - 73 /2024.
Ügyintéző: dr. Zay Andrea

Előterjesztés
2023. augusztus 27-i rendes nyílt ülésére

Tárgy: A Tordasi Mesevár Óvoda „A pedagógusok, vezetők, teljesítményértékelésének szabályzata” elfogadása és a Tordasi Mesevár Óvoda igazgatójának fenntartói teljesítményértékelés céljának meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

I. A Tordasi Mesevár Óvoda Teljesítményértékelési Szabályzata elfogadása

Diósiné Besenyei Boglárka igazgató asszony elkészítette a Tordasi Mesevár Óvoda pedagógusainak és vezetőinek teljesítményértékelési szabályzatát, mely az előterjesztés 1. melléklete.

A határozat elfogadásához az Möt. alapján egyszerű többség szükséges.

Határozat javaslat

**Tordas Község Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (VIII. 27.) határozata
a Tordasi Mesevár Óvoda „A pedagógusok, vezetők, teljesítményértékelésének
szabályzata” dokumentum elfogadásáról**

Tordas Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Tordasi Mesevár Óvoda „A pedagógusok, vezetők, teljesítményértékelésének szabályzata” dokumentumát.

Felelős: óvoda igazgató

Határidő: azonnal

II. Tordasi Mesevár Óvoda igazgatójának fenntartói teljesítményértékelés céljának meghatározása

A Tordasi Mesevár Óvoda munkáltatója a Képviselő-testület. A munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető (Polgármester) gyakorolja. (Magyarország Helyi Önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 19.§. b) pontja, valamint, a 67.§. (1) g.) pontja alapján.)

A TÉR dokumentálásában az eKRÉTA rendszer nyújt segítséget. Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb

a) vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén **augusztus 31-ig**,

Tordas Község Önkormányzat

Képviselő-testülete

b) más értékelendő személy esetén szeptember 30-ig közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az eKRÉTA informatikai felületén).

JOGSZABÁLYI HÁTTER

- 2023. évi LII. törvény A pedagógusok új életpályájáról
- 18/2024.(IV.4.) BM rendelet a pedagógusok teljesítményértékeléséről
- Szakmai, módszertani ajánlás a pedagógusok, vezetők teljesítményértékeléséhez.

A pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő - oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelési rendszerének felépítése A személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait a köznevelésért felelős miniszter a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző július 31-ig az Oktatási Hivatal honlapján teszi közzé. A közzétett módszertan és szakmai szabályok, valamint az egyedi intézményi értékelési szempontok a teljesítményértékelési időszakban nem módosíthatók.

Az igazgató esetében a teljesítménycéloknak illeszkednie kell:

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- az igazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.

Az igazgató TÉR értékelés szempontrendszere:

1. Személyre szabott szakmai követelmények
 - éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok meghatározása és értékelése: 4x10 pont, összesen legfeljebb 40 pont;
2. Munkavégzés meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) értékelése 7 szempont alapján – ebből 6 egységes, további 1 értékelési szempont pedig a fenntartó által meghatározott. Vezetőnél a 7 értékelt terület összesen legfeljebb 60 pont:

A vezető értékelése is különböző szempontok alapján történik, melyből 6 egységes, azonban a 7. és szempontnak egyedinek kell lennie. Ezt a szempontot *Egyéni értékelési szempontnak* nevezik, melyet a fenntartónak kell meghatároznia úgy, hogy az adott intézmény sajátos helyzetét tükrözze. (A 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 3. mellékletének 7. sorszámú szempontja)

Igazgató, főigazgató, igazgatóhelyettes, tagintézmény-igazgató, intézményegység-vezető, tagintézményigazgató-helyettes, intézményegységvezető-helyettes teljesítményértékelési szempontjai és az adható pontszámok

Tordas Község Önkormányzat
Képviselő-testülete

	A	B	C
1	Szempon sorszám	Szempon megnevezése	Adható pontszám
2	1	Intézményi feladatellátás eredményessége	10
3	2	Erőforrásokkal való gazdálkodás	10
4	3	Stratégiai szemlélet	10
5	4	Vezetői kommunikáció és irányítás	10
6	5	Külső kapcsolatok	10
7	6	Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás	5
8	7	<i>Fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont</i>	5
9	8	Négy, személyre szabott teljesítménycél	40
10		Összesen	100

Mindezek figyelembe vételével Diósiné Besenyei Boglárka Mária igazgató asszonnyal történt egyeztetés alapján a teljesítményértékelési rendszerben foglalt **személyre szabott** teljesítmény céljainak meghatározásánál javaslom a következőket elfogadásra:

Teljesítményértékelési Rendszer igazgatói teljesítmény céljainak meghatározása

1. Az OVI KRÉTA adminisztratív feladatainak megismerése, ellátása. A nevelési év végére magas szintű, rutinszerű használata;
2. Teljesítményértékelési rendszer működtetése, pedagógusok motiválása;
3. Igazgatói szakmai értekezletek szervezése a környező óvodák főigazgatói/ igazgatói részvételével;
4. Befogadó szemlélet, inkluzív környezet kialakítása. A sajátos nevelési igény típusának, súlyosságának megfelelő ellátás megszervezése gyógypedagógus biztosításával.

A határozat elfogadásához az Mötv. alapján egyszerű többség szükséges.

Határozat-javaslat

**Tordas Község Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (VIII. 27.) határozata**

a Teljesítményértékelési Rendszer igazgatói teljesítmény személyre szabott céljainak meghatározásáról

Tordas Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Tordasi Mesevár Óvoda igazgatója részére a Teljesítményértékelési Rendszer személyre szabott teljesítmény céljainak az alábbiakat határozza meg:

1. Az OVI KRÉTA adminisztratív feladatainak megismerése, ellátása. A nevelési év végére magas szintű, rutinszerű használata;
2. Teljesítményértékelési rendszer működtetése, pedagógusok motiválása;
3. Igazgatói szakmai értekezletek szervezése a környező óvodák főigazgatói/ igazgatói részvételével;

Tordas Község Önkormányzat
Képviselő-testülete

4. Befogadó szemlélet, inkluzív környezet kialakítása. A sajátos nevelési igény típusának, súlyosságának megfelelő ellátás megszervezése gyógypedagógus biztosításával.

Felelős: polgármester, a Tordasi Mesevár Óvoda igazgatója
Határidő: 2025. augusztus 31.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a szükséges döntést hozza meg.

Tordas, 2024. augusztus 22.

Juhász Csaba
polgármester